



SPANGLER  
AUTOMATION



**COMPLIANCE**



## Vorwort 3

SPANGLER Compliance 3

## Unternehmensleitbild 4

Unser Ziel 4  
Unser Weg 4  
Unsere Werte 5

## Gesetzkonformes Handeln 6

Korruptionsprävention 6  
Interessenskonflikte 7  
Umgang mit dem Wettbewerb 8

## Wissen und Informationen 10

Datenschutz und Informationssicherheit 10

## Verschwiegenheit 11

Korruptionsprävention 11

## Nachhaltigkeit 13

Beitrag zur Zukunft 13

## Gesundheit und Sicherheit 14

Umwelt und Natur 14  
Mitarbeiter 15

## Selbstverpflichtung 16

Hinweisgeberschutz 16

# Vorwort

Compliance bedeutet, dass sich ein Unternehmen an die geltenden Regeln und Gesetze hält – sowohl an landesspezifische und internationale Gesetze als auch an Vorgaben von Regulierungsbehörden und interne Weisungen im Unternehmen.

Diese Compliance-Richtlinien für Spangler wurden sorgfältig entwickelt, um Führungskräften, Mitarbeitern und Geschäftspartnern zu helfen, die Grundprinzipien der Compliance zu verstehen und sie im täglichen Geschäft effektiv anzuwenden.

Compliance ist mehr als nur die Einhaltung von Gesetzen. Sie umfasst auch die Wahrung ethischer Standards, die Förderung von Integrität und die Übernahme von Verantwortung. Robustes Compliance-Regeln können nicht nur rechtliche Risiken minimieren, sondern auch das Vertrauen von Kunden und Partnern stärken.

# Unternehmensleitbild

Die Werte, die Spangler verfolgt, sind wie die Leitplanken unserer Geschäftsbeziehungen. Sie geben eine Richtung vor und helfen uns, unser Ziel zu erreichen.

## UNSER ZIEL

### **SPANGLER – das Plus an Erfolg.**

Wir erzielen wirtschaftliche Erfolge, damit wir innovative Lösungen für unsere Kunden und attraktive Arbeitsplätze für unsere Mitarbeiter zur Verfügung können.

## UNSER WEG

### **SPANGLER – das Plus an Nutzen.**

Wir erkennen und erfüllen zuverlässig die Anforderungen unserer Kunden, um ihnen klare Vorteile und Nutzen im Wettbewerb zu bieten.

### **SPANGLER – das Plus an Know-how.**

Wir profitieren von über 40 Jahren Erfahrung in der Herstellung von kundenspezifischen Automatisierungslösungen und setzen auf kontinuierliche Weiterentwicklung unseres Know-hows.

### **SPANGLER – das Plus an Qualität.**

Wir verwenden ausschließlich Komponenten und Bauteile von hoher Produktqualität, die umfangreiche Qualitätssicherungsmaßnahmen durchlaufen.

### **SPANGLER – das Plus an Innovation.**

Wir messen den Erfolg unserer Innovationen am Erfolg unserer Kunden, denn nur durch zufriedene Kunden kann unser Unternehmen am Markt bestehen.

## UNSER WERTE

### **SPANGLER – das Plus an Partnerschaft.**

Wir pflegen die Beziehungen zu unseren Kunden und Lieferanten langfristig und partnerschaftlich.

### **SPANGLER – das Plus an Lebensqualität.**

Wir arbeiten konsequent an einem gesunden Betriebsklima, zur Stärkung der eigenen Gesundheit und zur Steigerung der Lebensqualität im sozialen Umfeld.

### **SPANGLER – das Plus an Umwelt.**

Wir begreifen die Erhaltung der natürlichen Vielfalt unseres Lebensraumes als Verantwortung eine lebenswerte Umwelt an nachfolgende Generationen zu übergeben.

### **SPANGLER – das Plus an Familie.**

Wir verstehen familienbewusste Unternehmensführung als Teil der Unternehmenskultur und berücksichtigen dies bei der Gestaltung unserer Rahmenbedingungen.

### **SPANGLER – das Plus an Beständigkeit.**

Wir sind ein Familienunternehmen mit Tradition und Perspektive, um unabhängig und mit langfristiger Orientierung im familiären Miteinander zu handeln.



# Gesetzkonformes Handeln

## Korruptionsprävention

### Korruptionsprävention: Eine unerlässliche Säule der Compliance

Im Rahmen unserer Bemühungen, Compliance und ethische Geschäftspraktiken zu fördern, nehmen wir die Prävention von Korruption sehr ernst.

### Die Bedeutung der Korruptionsprävention

Korruptionsprävention ist nicht nur eine rechtliche Verpflichtung, sondern auch eine ethische Pflicht. Sie stärkt das Vertrauen unserer Kunden, Mitarbeiter und anderer Partner. Sie trägt dazu bei, das Risiko von rechtlichen Konsequenzen zu minimieren, indem sie sicherstellt, dass unser Unternehmen in Übereinstimmung mit nationalen und internationalen Anti-Korruptionsgesetzen handelt.

### Unser Engagement für die Korruptionsprävention

In unserem Bemühen, Korruption zu verhindern, haben wir klare Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsprävention entwickelt. Dazu gehören Risikobewertungen, das Melden von Verdachtsfällen und die Implementierung eines effektiven internen Kontrollsystems. Unsere Führungskräfte, Mitarbeiter und Partner sind aufgefordert, unsere Bemühungen zur Korruptionsprävention zu unterstützen und aktiv an der Einhaltung dieser Richtlinien teilzunehmen.

„Korruptionsprävention ist nicht nur ein gesetzlicher Imperativ, sondern auch eine moralische Verpflichtung, die das Vertrauen in unser Unternehmen stärkt und die Reputation schützt.“

Indem wir gemeinsam an der Prävention von Korruption arbeiten, können wir die ethischen Standards hochhalten und unsere Geschäftstätigkeiten auf ein Fundament der Integrität und Rechtschaffenheit bauen. “



## Interessenkonflikte

### Interessenkonflikte: Vermeidung und Ethik im Geschäftsalltag

Interessenkonflikte sind in der Geschäftswelt allgegenwärtig und können erhebliche ethische und rechtliche Herausforderungen darstellen. In unserem Bemühen um Compliance und Integrität ist es unerlässlich, Interessenkonflikte zu erkennen, zu bewerten und angemessen zu behandeln.

### Was ist ein Interessenkonflikt?

Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn die persönlichen Interessen eines Mitarbeiters oder einer Führungskraft im Widerspruch zu den Interessen des Unternehmens stehen. Solche Konflikte können in verschiedenen Formen auftreten, einschließlich finanzieller, persönlicher oder familiärer Interessen, die die Fähigkeit einer Person beeinträchtigen könnten, objektive Entscheidungen im besten Interesse des Unternehmens zu treffen.

### Unser Engagement für die Interessenkonflikt-Prävention

Alle Mitarbeiter und Führungskräfte sind aufgefordert, potenzielle Interessenkonflikte offenzulegen und diese Informationen aktiv zu melden. Dies ermöglicht es Spangler, Konflikte frühzeitig zu erkennen und angemessen zu handeln. Es ist wichtig, ehrlich und transparent zu sein, wenn persönliche Interessen mit beruflichen Pflichten in Konflikt geraten könnten. Dies trägt dazu bei, die Integrität unserer Entscheidungsprozesse sicherzustellen und das Vertrauen unserer Kunden und Lieferanten zu bewahren.

„Die Prävention von Interessenkonflikten ist ein zentraler Bestandteil unserer Bemühungen um Compliance.“

Indem wir Interessenkonflikte frühzeitig erkennen und angemessen handeln, können wir sicherstellen, dass Geschäftsentscheidungen im Einklang mit unseren ethischen Standards stehen. “



## Umgang mit dem Wettbewerb

Im Geschäftsumfeld sind Wettbewerber ein wesentlicher Bestandteil des Marktes. Um jedoch eine nachhaltige und ethische Geschäftsführung sicherzustellen, muss dieser Umgang mit dem Wettbewerb den Standards von Fairness, Compliance und Ethik entsprechen.

### Fairer Wettbewerb

Wir glauben an die Prinzipien des fairen Wettbewerbs und respektieren die Rechte unserer Wettbewerber. Unser Ziel ist es, in einem Umfeld zu agieren, in dem Wettbewerbsvorteile aufgrund von Produktqualität, Innovation und Service entstehen, anstatt durch unfaire oder illegale Praktiken.

Der Umgang mit Wettbewerbern in Übereinstimmung mit ethischen und rechtlichen Standards ist entscheidend für die Aufrechterhaltung unserer Selbstverpflichtung. Spangler ist bestrebt, fair und rechtskonform zu handeln, und wir erwarten von jedem Mitarbeiter, dass er diese Prinzipien in seiner täglichen Arbeit befolgt. Durch einen ethischen Umgang mit dem Wettbewerb können wir nicht nur unsere Compliance-Ziele erreichen, sondern auch das in uns gesetzte Vertrauen stärken.



**FAIRNESS**  
**COMPLIANCE**  
**ETHIK**

„ Wir nehmen **Datenschutz und Informationssicherheit** ernst und verpflichten uns, die höchsten Standards in diesen Bereichen einzuhalten. Durch unseren Einsatz für Datenschutz und Informationssicherheit können wir nicht nur die Vertraulichkeit und Integrität von Daten und Informationen wahren, sondern auch das Vertrauen unserer Kunden und Partner stärken. “

# Wissen und Informationen

## Datenschutz und Informationssicherheit

### Unser Engagement für vertrauliche Daten und sichere Informationen

Der Schutz personenbezogener Daten hat für uns Priorität. Wir verpflichten uns, sämtliche geltenden Datenschutzbestimmungen und -vorschriften strikt einzuhalten. Dies schließt die Einhaltung der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) in der Europäischen Union und aller relevanten nationalen Datenschutzgesetze ein. Wir sammeln und verarbeiten personenbezogene Daten nur für Geschäftszwecke und nur, wenn dies rechtmäßig und transparent ist.

### Informationssicherheit

Die Sicherheit von Unternehmensinformationen und Daten ist entscheidend, um unsere Geschäftsprozesse zu schützen und sicherzustellen, dass vertrauliche Informationen nicht gefährdet werden. Wir haben stabile Informationssicherheitsrichtlinien und -verfahren implementiert, um sicherzustellen, dass Daten angemessen geschützt und vor unbefugtem Zugriff, Diebstahl oder Manipulation gesichert sind.

### Datenschutz durch Technologie und Prozesse

Wir setzen auf moderne Technologien und Prozesse, um Datenschutz und Informationssicherheit zu gewährleisten. Dies umfasst den Einsatz von Verschlüsselung, Firewall-Systemen, Zugangskontrollen und Schulungen für unsere Mitarbeiter, um ein Verständnis für die Bedeutung des Datenschutzes und der Informationssicherheit zu fördern.

### Meldung von Datenschutzverletzungen

Datenschutzverletzungen unverzüglich zu melden und angemessene Maßnahmen zu ergreifen, um die Auswirkungen solcher Verletzungen zu mindern, erfordert schnelle Reaktionen. Unsere Kunden, Lieferanten und Mitarbeiter sind aufgefordert, mögliche Datenschutzverletzungen oder Sicherheitsvorfälle unverzüglich zu melden, um eine schnelle Reaktion zu ermöglichen.



# Verschwiegenheit

## Korruptionsprävention

### Verschwiegenheit und Vertraulichkeit: Schutz unserer sensiblen Informationen

Verschwiegenheit und Vertraulichkeit sind Eckpfeiler unserer Geschäftspraktiken und unseres Compliance-Engagements. Wir sind uns der Verantwortung bewusst, sensible Informationen, sei es Geschäftsdaten, Kundendaten oder Mitarbeiterinformationen, mit großer Sorgfalt und Verantwortung zu behandeln.

### Vertrauliche Informationen

Spangler verarbeitet vertraulicher Informationen, darunter Prozessablaufpläne, finanzielle Daten, geistiges Eigentum und personenbezogene Daten. Diese Informationen sind von großem Wert für unser Unternehmen und bedürfen besonderer Aufmerksamkeit.

### Meldung von Verletzungen der Vertraulichkeit

Wenn Mitarbeiter oder Partner Kenntnis von einer Verletzung der Vertraulichkeit oder des Datenmissbrauchs erlangen, sind sie dazu aufgefordert, dies unverzüglich zu melden. Dies ermöglicht es uns, angemessene Maßnahmen zu ergreifen, um die Auswirkungen solcher Verletzungen zu minimieren.



ZUKUNFT  
NACHHALTIG  
SOZIAL

# Nachhaltigkeit

## **Nachhaltigkeit und Verantwortung: Unser Beitrag zur Zukunft**

Die Förderung der Nachhaltigkeit ist für uns eine Verpflichtung, die über die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften hinausgeht. Wir sind fest davon überzeugt, dass unser Geschäft nicht nur wirtschaftlichen Erfolg bringen, sondern auch einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft und die Umwelt haben soll.

## **Nachhaltige Geschäftspraktiken**

Wir setzen auf nachhaltige Geschäftspraktiken, die sicherstellen, dass unsere Aktivitäten ökologisch, sozial und wirtschaftlich verantwortungsvoll sind. Dies umfasst die Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks, die Förderung ethischer Arbeitsbedingungen und die Schaffung von langfristigem Mehrwert für unsere Kunden und Lieferanten.

## **Umweltschutz**

Spangler verpflichtet sich dazu, Umweltauswirkungen zu minimieren und nachhaltige Umweltpraktiken zu fördern. Dies beinhaltet die Reduzierung von Emissionen, den sparsamen Umgang mit Ressourcen und die Investition in umweltfreundliche Technologien und Lösungen.

## **Soziale Verantwortung**

Wir sind uns unserer sozialen Verantwortung bewusst und setzen uns für die Förderung ethischer Arbeitsbedingungen und soziale Gerechtigkeit ein. Dies schließt die Achtung der Menschenrechte, Vielfalt und Inklusion in unserer Belegschaft und unser Engagement für Gemeinschaftsinitiativen ein.

# Gesundheit und Sicherheit

Unsere Politik zu Umwelt, Sicherheit und Gesundheit definiert die Handlungsgrundsätze und bildet den Rahmen für Entscheidungen, Planungen, Zielsetzungen und deren Umsetzung.

## Umwelt und Natur

- Unser Unternehmen fühlt sich zum Schutz der Umwelt und Schonung der natürlichen Ressourcen Wasser, Luft und Boden verpflichtet. Wir verhindern Umweltbelastungen.
- Es ist unser Ziel, den betrieblichen Umweltschutz sowie die Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit kontinuierlich zu verbessern.
- Alle geltenden Gesetze und Vorschriften werden umfassend beachtet und eingehalten, um sicherzustellen, dass unsere Aktivitäten im Einklang mit den rechtlichen und regulatorischen Anforderungen stehen.
- Wir analysieren regelmäßig mögliche Auswirkungen unseres Standortes auf die Umwelt und vermeiden Belastungen und Risiken.



## Mitarbeiter

- Wir beseitigen Gefahren, minimieren Risiken für die Gesundheit und schulen unsere Mitarbeiter in geeigneter Weise.
- Wir informieren unsere Beschäftigten regelmäßig und beziehen sie in Entscheidungsprozesse ein. Über unsere Spangler University betreiben wir eine umfangreiche individuelle Fortbildung unserer Mitarbeiter.
- Wir arbeiten konsequent an einem gesunden Betriebsklima zur Stärkung der Gesundheit unserer Mitarbeiter und zur Steigerung der Lebensqualität im sozialen Umfeld.
- Wir verstehen familienbewusste Unternehmensführung als Teil der Unternehmenskultur und berücksichtigen dies bei der Gestaltung unserer Rahmenbedingungen.
- Wir sind ein Familienunternehmen mit Tradition und Perspektive, um unabhängig und mit langfristiger Orientierung im familiären Miteinander zu handeln.
- Partnerschaftlicher, freundlicher und respektvoller Umgang miteinander ist ein Faktor unseres Erfolges. Unsere Hierarchien sind flach, unser Gemeinschaftssinn ist ausgeprägt.

# Selbstverpflichtung

## Hinweisgeberschutz

### Hinweisgeberschutz: Ihre Stimme für Integrität und Compliance

Spangler legt großen Wert auf die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften. Wir sind überzeugt, dass es von entscheidender Bedeutung ist, ein Umfeld zu schaffen, in dem Bedenken, Hinweise und Meldungen zu Fehlverhalten sicher und vertraulich behandelt werden. Der Schutz von Hinweisgebern ist ein zentraler Bestandteil unserer Compliance-Bemühungen.

### Warum Hinweisgeberschutz wichtig ist

Hinweisgeber spielen eine entscheidende Rolle bei der Aufdeckung von Verstößen gegen Gesetze, Vorschriften oder ethische Standards. Ihre Informationen tragen dazu bei, Risiken zu minimieren, Verfehlungen aufzudecken und die Unabhängigkeit unseres Unternehmens zu wahren. Ohne angemessenen Hinweisgeberschutz könnten potenzielle Informanten abgeschreckt werden, aus Angst vor Vergeltungsmaßnahmen oder negativen Konsequenzen.

### Unsere Verpflichtung zum Hinweisgeberschutz

Wir verpflichten uns dazu, die Identität von Hinweisgebern zu schützen und sicherzustellen, dass sie keine Nachteile oder Repressalien erfahren, wenn sie ethische Bedenken oder Verstöße melden. Dies schließt den Schutz vor Disziplinarmaßnahmen, Diskriminierung oder anderen negativen Konsequenzen ein.

### Vertrauliche und sichere Meldeverfahren

Wir haben einen vertraulichen und sicheren Kanal für die Meldung von Fehlverhalten eingerichtet, einschließlich anonymer Meldemöglichkeiten. Diese Verfahren gewährleisten, dass die Identität von Hinweisgebern geschützt bleibt und die Meldungen angemessen untersucht werden. Zur Nutzung steht auf unserer Website ein Link bereit. Dabei ist es möglich, Vorfälle zu beschreiben und in einen anonymen Dialog mit Spangler zu treten.

### Verantwortung und Transparenz

Wir ermutigen alle Mitarbeiter und Partner, ethische Bedenken oder Verstöße zu melden, ohne Angst vor negativen Konsequenzen. Unser Unternehmen verpflichtet sich dazu, gemeldete Verstöße angemessen zu untersuchen und geeignete Maßnahmen zu ergreifen.

### Gemeinsam zum Hinweisgeberschutz

Jeder in unserer Organisation spielt eine wichtige Rolle beim Hinweisgeberschutz. Durch den engagierten Einsatz Einzelner ermutigen wir alle, ethische Bedenken zu melden und sicherzustellen, dass unser Unternehmen in Übereinstimmung mit den höchsten Integritätsstandards handelt.



*„Der Schutz von Hinweisgebern ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Bemühungen um Compliance und Integrität. Durch die Schaffung eines Umfelds, in dem Bedenken sicher gemeldet werden können, und durch den Schutz der Identität und der Rechte von Hinweisgebern können wir gemeinsam dazu beitragen, die Integrität unseres Unternehmens zu wahren und sicherzustellen, dass Verstöße angemessen behandelt werden.“*



**SPANGLER GMBH**

D-92345 Dietfurt/Töging    Tel. +49 (0) 8464 651-0



[www.spangler-automation.de](http://www.spangler-automation.de)